

360) ENERGY

REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD
2022

Contenidos

Carta del CEO	3		
CAPÍTULO 1		CAPÍTULO 3	
Acerca de 360Energy		Capital Humano	
Presentación de la Compañía	6	Diversidad e Igualdad de Oportunidades	23
Nuestros Sitios Operativos	8	Empleo	27
Nuestra Trayectoria	9	Contrataciones y Egresos	28
Generación de Energía Fotovoltaica	10	Beneficios	31
Misión, Visión y Valores	12	Licencias Parentales	33
		Formación y Desarrollo	34
CAPÍTULO 2		Evaluación de Desempeño	38
Desempeño Económico		Seguridad, Higiene y Salud Ocupacional	40
Panorama de las Energías Renovables en Argentina	15	Formación en Seguridad	42
Modelo de Negocio hacia la transición energética	18	Sistema de Gestión de HyS	43
Cadena de Suministro	20		
		CAPÍTULO 4	
		Desempeño Ambiental	
		Compromiso con el Medio Ambiente	46
		Energía	49
		Gestión de los Residuos	50
		Uso del Agua	53
		CAPÍTULO 5	
		Nuestro compromiso con la Sociedad	
		Generando Impacto Positivo en las Comunidades	55
		Inversión Social	63
		Espacios de Diálogo	64
		CAPÍTULO 6	
		Ética e Integridad	
		Destacados 2022	66
		Gobierno Corporativo	67
		Anticorrupción	69
		Gestión de Riesgos	70
		Sistema Integrado de Gestión	71
		CAPÍTULO 7	
		Sobre Nuestro Reporte	
		Acerca de este Reporte	74
		Grupos de Interés	75
		Materialidad	76
		Índice de contenidos GRI	77



Carta del CEO

Como responsable ejecutivo de esta organización me enorgullece presentar el primer reporte de sustentabilidad de nuestra compañía 360Energy. El reporte presenta los logros y avances que hemos experimentado en nuestra misión de impulsar un cambio positivo hacia la sustentabilidad en la industria energética.

Desde 360Energy, nos hemos centrado en el desarrollo y la promoción de soluciones sostenibles para abordar los desafíos ambientales, económicos y sociales que enfrenta nuestro planeta. Creemos firmemente en el poder transformador de la energía solar fotovoltaica y en su capacidad para brindar un futuro más limpio actuando como principal vector en la transición energética.

A lo largo de este informe, encontrarán información detallada sobre nuestras operaciones, programas y proyectos que han posibilitado la reducción de emisiones de carbono, la promoción del desarrollo regional, la generación de empleo y el fomento de la conciencia ambiental en las comunidades donde operamos.

Nos comprometemos a seguir trabajando en la mejora continua de nuestros procesos y prácticas sostenibles con el más alto nivel de ética e integridad buscando nuevas formas de innovar y optimizar nuestra cadena de valor, maximizando la eficiencia de nuestros sistemas y promoviendo la educación y capacitación en los desafíos que presenta este tipo de energía.

Es por ello que, durante el último año, nos enfocamos en fortalecer nuestros sistemas de gestión, logrando con éxito la certificación del Sistema de Gestión Ambiental y del Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo. Estos logros reflejan nuestro compromiso con la preservación ambiental y la protección de la salud y seguridad de nuestros colaboradores.

Asimismo, estamos comprometidos en obtener la certificación de calidad y cumplir con la Certificación Tri Norma (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001), demostrando nuestro objetivo de alcanzar los más altos estándares de calidad, gestión ambiental y seguridad laboral.

Reconocemos que nuestra responsabilidad no se limita únicamente a los aspectos medioambientales, sino también a la generación de valor compartido con nuestros colaboradores, clientes

y accionistas. Nos esforzamos por mantener una relación de transparencia y confianza con todas las partes interesadas, y trabajamos con las comunidades locales para garantizar una participación activa y un impacto positivo en sus vidas.

Finalmente, me gustaría agradecer especialmente a todos los miembros de nuestro equipo por su dedicación y compromiso para dar impulso a nuestra visión.

Estamos convencidos de que con nuestro trabajo estamos contribuyendo a un futuro más limpio y sostenible para las generaciones venideras.



Federico Sbarbi Osuna
CEO

CAPÍTULO 1

Acerca de 360Energy

360)ENERGY

Presentación de la Compañía

Contenidos GRI: 2-1, 2-2, 2-6

Grupo 360Energy una empresa argentina enfocada en el desarrollo de proyectos de energía solar fotovoltaica a gran escala. Nuestras principales líneas de negocio son:

MEM

Generación y comercialización de energía eléctrica de origen solar fotovoltaica para el Mercado Eléctrico Mayorista.

Participando activamente como generadores inyectando energía renovable al SADI (Sistema Argentino de Interconexión Eléctrica).

IRECs

Emisión y comercialización de certificados de origen de energía renovable bajo el IREC (International REC Standard)

Colaborando a la reducción de la huella de carbono de las empresas a través del apoyo al desarrollo de las energías renovables.

MATER

Generación y comercialización de energía eléctrica de origen solar fotovoltaica para Grandes Consumidores Industriales

A través de contratos de abastecimiento en el marco del MATER (Mercado a Término de Energía Renovable).

Servicios

EPC (Engineering, Procurement & Construction)

Brindamos soluciones completas cubriendo toda la cadena de valor desde la etapa de diseño e Ingeniería, Compras, Logística y Comercio Exterior, Construcción y Montaje y Puesta en Operación, de forma integral.

O&M (Operación y Mantenimiento)

Prestamos servicios de operación, mantenimiento preventivo y correctivo para plantas de energía solar en nuestro país.

Somos una de las empresas líderes en el país en el sector solar fotovoltaico, bajo la convicción de que la energía solar es el principal vector de la transición energética.

Buscamos día a día consolidarnos como una empresa de energía solar integrada, abarcando toda la cadena de valor que conforman desarrollo, investigación tecnológica, Comercialización, Construcción, Operación y Mantenimiento.

Apostamos a la innovación tecnológica para generar procesos cada vez más eficientes y sustentables, contribuir con las estrategias de sostenibilidad de nuestros clientes y aportamos al desarrollo de nuestras comunidades y al cuidado del medio ambiente.

A diciembre del 2022 nuestra potencia instalada era de **118,6 MW**, generando anualmente un total estimado de **248.214 MWh** de energía a partir de fuentes renovables.



El 100% de la energía generada es inyectada al SADI (Sistema Argentino de Interconexión) y es vendida a CAMMESA (Compañía Administradora del Mercado Mayorista eléctrico).

Nuestros Sitios Operativos

Nuestra **Sede Central** se encuentra en Pilar, Provincia de Buenos Aires.

Parque Solar Cañada Honda, en la localidad de Media Agua, Provincia de San Juan.

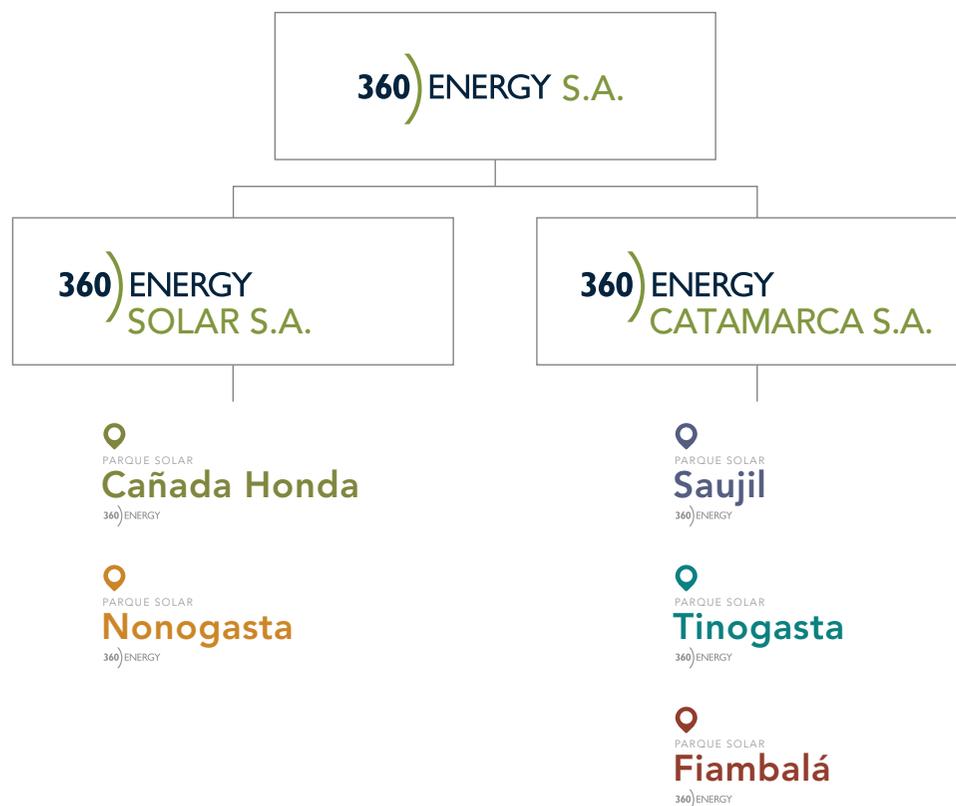
Parque Solar Nonogasta, en la localidad de Nonogasta, Provincia de La Rioja.

Parque Solar Saujil, en la localidad de Saujil, Provincia de Catamarca.

Parque Solar Tinogasta, en la localidad de Tinogasta, Provincia de Catamarca.

Parque Solar Fiambalá, en la localidad de Fiambalá, Provincia de Catamarca.

Estructura Societaria



Nuestra Trayectoria

360Energy lidera desde 2010 el sector de Energía Solar en Argentina.

- Construimos y operamos el **primer Parque Solar Fotovoltaico a gran escala en el país.**
- **Cinco Parques Solares propios** + dos en construcción (La Rioja y Cañada IV)
- **O&M (Operación y Mantenimiento) en más de 130 Mwp.**



- **Full EPC (Engineering, Procurement & Construction) para terceros** construidos por más de 200 Mwp.

- **+160MW adjudicados con prioridad de despacho.**

Único Project Finance estructurado y ejecutado en Argentina con un préstamo de BICE.



- **Primer sistema de almacenamiento conectado** a un Parque Solar y a la red nacional en el país.
- **Primer Parque Solar montado en la Antártida Argentina** (40 kW Base Argentina Petrel)



Generación de Energía Fotovoltaica

En nuestros parques nace energía limpia que contribuye al cuidado del ambiente.



118,6 MW
de potencia instalada



248.214 MWh
de generación de energía
fotovoltaica anual



Abastecimiento
energético de
63.278 hogares



Se evitaron la emisión de
**105.474 Tn
de CO2**
a la atmósfera en el último año



Se logró sustituir
**476.227 barriles
de petróleo**
a través de la generación
de energía limpia



Se invirtió
112.800.000 USD
en la construcción
de Parques Solares



5
Parques Solares



21.000 IREC
vendidas

Proyecciones Futuras

GH2 Blend de Hidrógeno Verde y Gas Natural

Sistemas de almacenamiento de Litio y otras tecnologías

Exploración de nuevos procesos licitatorios públicos
o privados para intervenir

Análisis de oportunidades y/o conveniencia de intervención
en proyectos internacionales

Misión, Visión y Valores



Nuestra Visión.

Convencidos de que el sol es la fuente de energía del futuro, anhelamos ser la compañía líder en el desarrollo de parques solares fotovoltaicos en nuestro país, estando a la vanguardia en la incorporación de nuevas tecnologías. Soñamos con un mundo más limpio para las generaciones futuras.



Nuestra Misión.

Ser protagonistas en la diversificación de la matriz energética Argentina, desarrollando, construyendo y operando parques de generación eléctrica solar fotovoltaica.





Nuestros Valores.

En 360Energy trabajamos SIEMPRE
bajo los siguientes valores:

- **Pasión**
Motivación por trabajar con excelencia y actitud de permanente mejora.
- **Honestidad**
Comportamiento coherente y sincero con los valores de verdad y justicia.
- **Integridad**
Hacer lo correcto siempre. Actuar con rectitud, de acuerdo con lo que la ley manda.
- **Colaboración**
Interacción respetuosa, transparente y responsable, que genera sinergia para lograr mejores resultados.
- **Innovación**
Búsqueda permanente de nuevas ideas. La creatividad como motor de cambio para mejorar la eficacia y productividad.



CAPÍTULO 2

Desempeño Económico

360) ENERGY

Alineación con los ODS



► Panorama de las energías renovables en Argentina

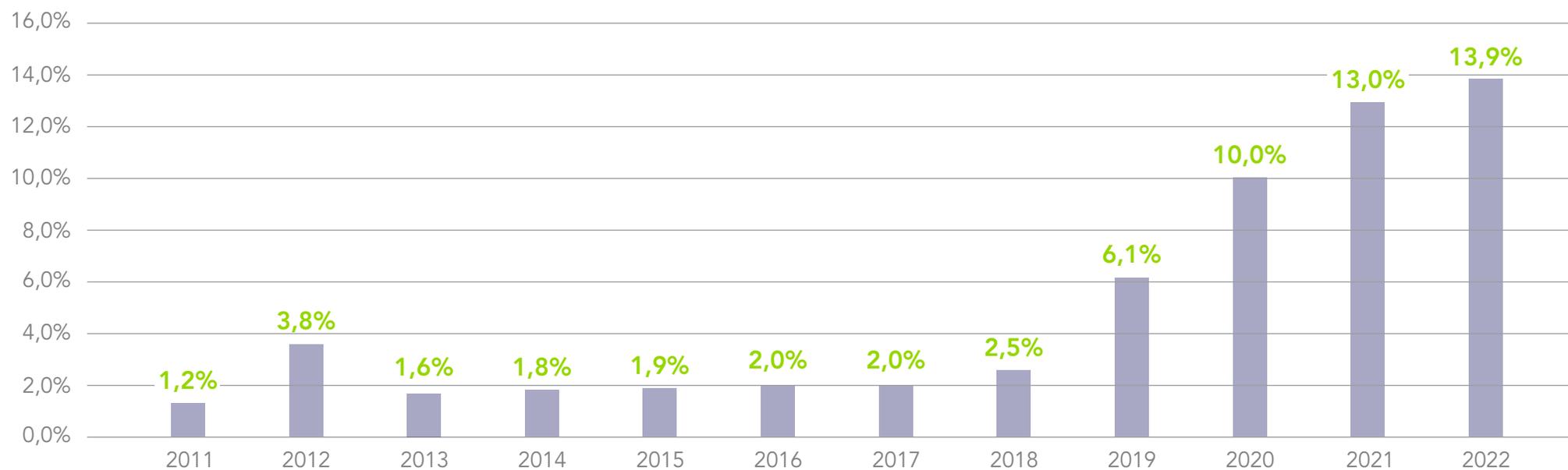
La expansión de las energías renovables en Argentina se fundamenta en un marco legal y regulatorio, consolidado como una política de Estado en constante desarrollo.

La promulgación de la ley N° 27.191 en octubre del 2015, la cual establece el Régimen de Fomento Nacional para el Uso de Fuentes Renovables de Energía destinadas a la Producción de Energía Eléctrica, representa el pilar normativo esencial del sector y contribuye al logro de las metas obligatorias.

En los últimos años, se ha registrado un incremento significativo en la proporción de la demanda total de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables.

De hecho, en 2017 dichas fuentes representaban tan solo el 2% del sistema eléctrico, sin embargo para el año 2021, habían alcanzado un 13%. Luego, en el año 2022, el porcentaje de la demanda total abastecida por fuentes renovables aumentó a un 13,9%.

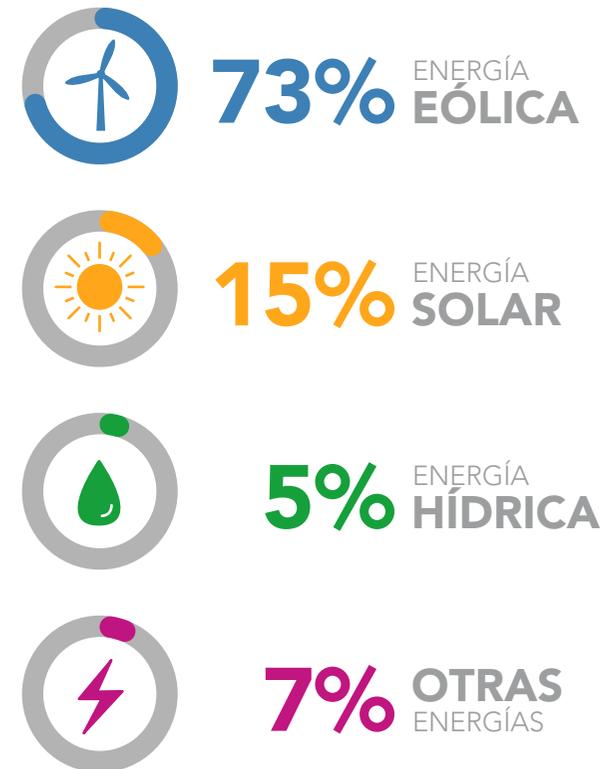
Generación Renovable MEM/Demanda MEM



El siguiente gráfico ilustra el porcentaje de participación de cada fuente renovable en la matriz energética argentina.

En el 2022 la segunda energía renovable más utilizada es la solar con un 15% de participación. La principal fuente de energía renovable empleada fue la energía eólica con un 73%.

Distribución de energías renovables en Argentina 2022





Modelo de negocio hacia la transición energética

Contenidos GRI: 201-1 201-4

El modelo de negocio de impacto de 360Energy permite dar respuesta al reto global del cambio climático y la transición energética generando un impacto positivo real en las personas y el planeta descarbonizando la economía.

El 2022 fue un año de crecimiento:

- Resultamos adjudicatarios de la prioridad de despacho para 5 proyectos por parte de CAMMESA.
- Comenzamos a participar en el MATER (Mercado a Término de Energías Renovables).

En el siguiente cuadro se plasma el flujo de capital entre los distintos grupos de interés.

Las cifras se presentan en millones de dólares y surgen de los Estados Contables consolidados de 360Energy Solar S.A.; 360Energy S.A.; 360Energy Catamarca S.A.

Valor económico directo generado y distribuido	Grupo de Interés	Valor (USDMM)
Ventas	Clientes	32,0
Total valor económico generado		32,0
Costos Operacionales	Proveedores	8,8
Sueldos	Colaboradores	5,8
Inversiones en Comunidades	Comunidad	0,2
Pagos por Prioridad de Despacho	Gobierno	-
Total valor económico distribuido		14,8
Total valor económico retenido		17,2



Cadena de Suministro

Contenidos GRI: 2-6 3-3 204-1

Dentro de nuestra cadena de suministro contamos con proveedores nacionales y extranjeros, para cumplir con el abastecimiento de los diferentes sectores, tanto en la adquisición de materiales como para la contratación de servicios.

En el 2022 tuvimos **1236** proveedores registrados en nuestro sistema SAP, de los cuales un **95% son de índole nacional**.

Nuestros Proveedores



En el año 2022 se gestionaron compras por **US\$ 16 millones** distribuyéndose entre proveedores locales y del exterior. El 92% de las compras que se realizaron fueron adjudicadas a proveedores nacionales, contribuyendo así a la economía Argentina. El restante 8% fue adquirido a proveedores extranjeros.

Durante el 2022 se desarrollaron 317 nuevas altas. El 42% de los proveedores son locales y se encuentran radicados en la cercanía de nuestros proyectos y parques en funcionamiento.

Los **elementos principales** que se compran para el **desarrollo** de las actividades de la empresa son:

MATERIALES CRÍTICOS:

Utilizados durante las operaciones de dichas actividades.

MAIN COMPONENTS:

Utilizados en la construcción de cada proyecto.

Área de Abastecimiento

Objetivo: Asegurar la continuidad operativa, seguridad y bienestar de los colaboradores.

Misión: Satisfacer las necesidades de los clientes internos optimizando la rentabilidad del negocio.

En el **proceso** intervienen factores que son imprescindibles:



Comunicación constante entre parte requirente y área de abastecimiento.



Desarrollo de proveedores estratégicos que puedan asegurar la calidad del servicio solicitado.



Abastecimiento seguro y sostenible.

Los **aspectos ambientales** son una variable que se tiene en cuenta a la hora de adjudicar algún servicio o material. Buscamos minimizar el transporte asociado a movimientos de productos, como así también elegir insumos o servicios con requisitos y certificaciones ecológicas, con un menor consumo y rendimiento energético más eficiente.

El proceso se rige por procedimientos transparentes, que buscan asegurar la calidad de servicio ofrecido a todas las partes involucradas. Para lograr una buena relación comercial con nuestros proveedores, se establecieron las condiciones generales de contratación que enuncian los requisitos básicos para las diferentes adjudicaciones.

CAPÍTULO 3

Capital Humano

360) ENERGY

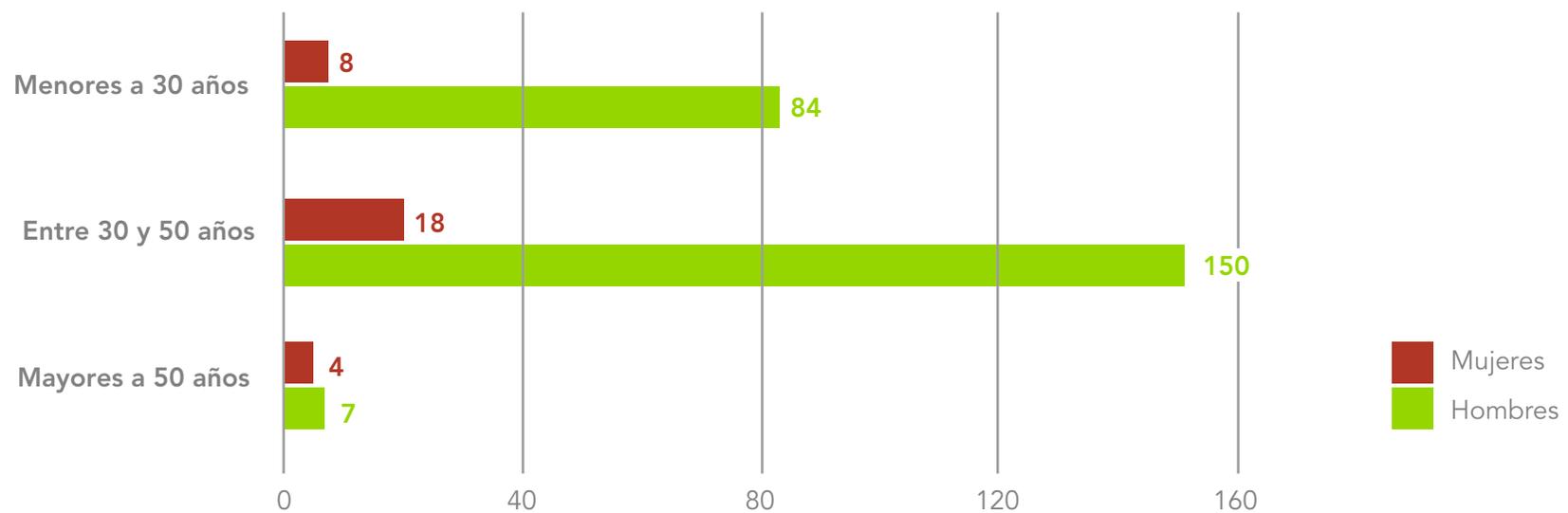
Alineación
con los ODS4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO► **Diversidad e Igualdad
de Oportunidades**

Contenidos GRI: 3-3, 405-1

Nos comprometemos a fomentar el bienestar de las personas, basándonos en los principios de inclusión, diversidad y equidad. Nos aseguramos de velar por el bienestar laboral de todo nuestro equipo de trabajo y nos comprometemos activamente con el desarrollo de las comunidades que nos rodean.



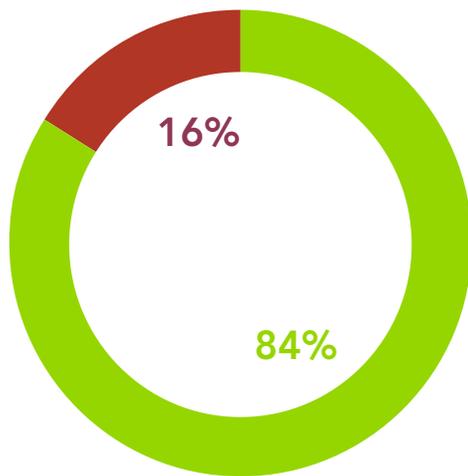
Hombres y mujeres según categoría etaria



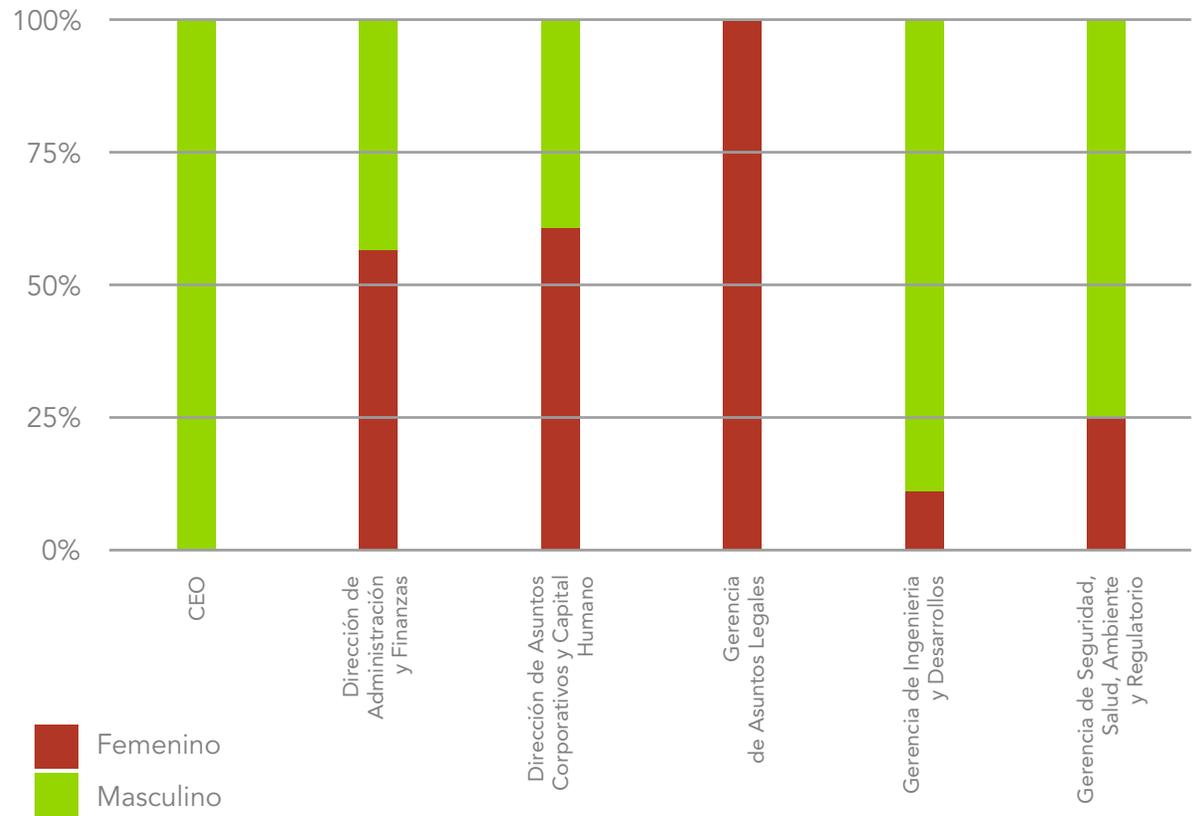
Los órganos de gobierno están compuestos por 12 personas. La categoría laboral según el género se distribuye de la siguiente manera:

Puestos por género por Gerencia /Dirección	CEO	Dirección de Administración y Finanzas	Dirección de Asuntos Corporativos y Capital Humano	Gerencia de Asuntos Legales	Gerencia de Ingeniería y Desarrollos	Gerencia de Seguridad, Salud, Ambiente y Regulatorio
Femenino	0	12	5	3	1	2
Masculino	1	9	3	0	8	6
TOTAL	1	21	8	3	9	8

Órganos de Gobierno y empleados por género



Posiciones por género en Gerencias y Direcciones



Empleo

Contenidos GRI: 2-6 3-3 204-1



Contamos con **271 colaboradores**. El 100% se encuentran bajo contrato permanente y el 45% se encuentra comprendido por Convenio colectivo de trabajo.

Contrataciones y Egresos

Contenidos GRI 401-1

Durante el año 2022 se incorporaron a la empresa **159 colaboradores** en diferentes regiones operativas:

 El 79,2% en San Juan, (Obra del PS Zonda I)

 49% entre 30 y 50 años.

Sexo		Ingresos	Egresos
Hombres		141	85
Mujeres		18	11
Rango Etario			
Buenos Aires	Menor 30 años	11	5
	Entre 30 y 50 años	18	10
	Mayor a 50 años	1	4
San Juan	Menor 30 años	39	27
	Entre 30 y 50 años	82	36
	Mayor a 50 años	5	10
La Rioja	Menor 30 años	0	0
	Entre 30 y 50 años	0	1
	Mayor a 50 años	1	1
Catamarca	Menor 30 años	1	1
	Entre 30 y 50 años	1	1
	Mayor a 50 años	0	0

Tasa de Rotación del Personal* = 4,71

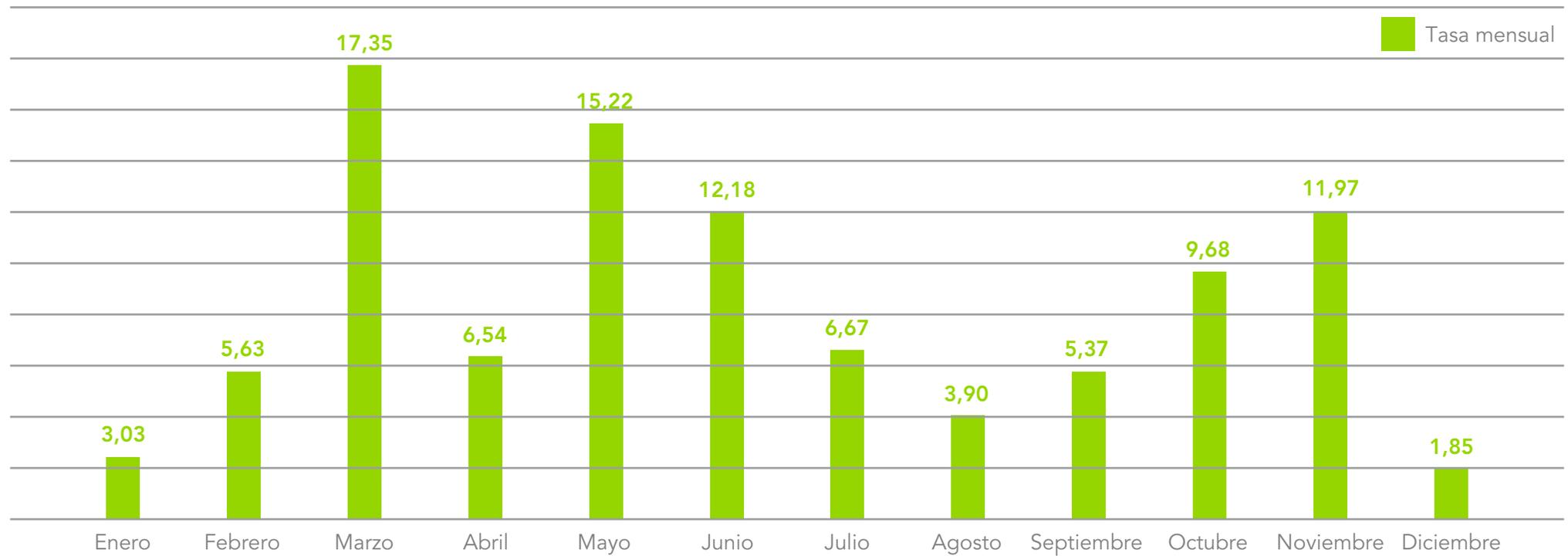
* 1 Tasa de rotación total: (Ingreso + Egreso) / 2 * 100 / Dotación total

Principales motivos:

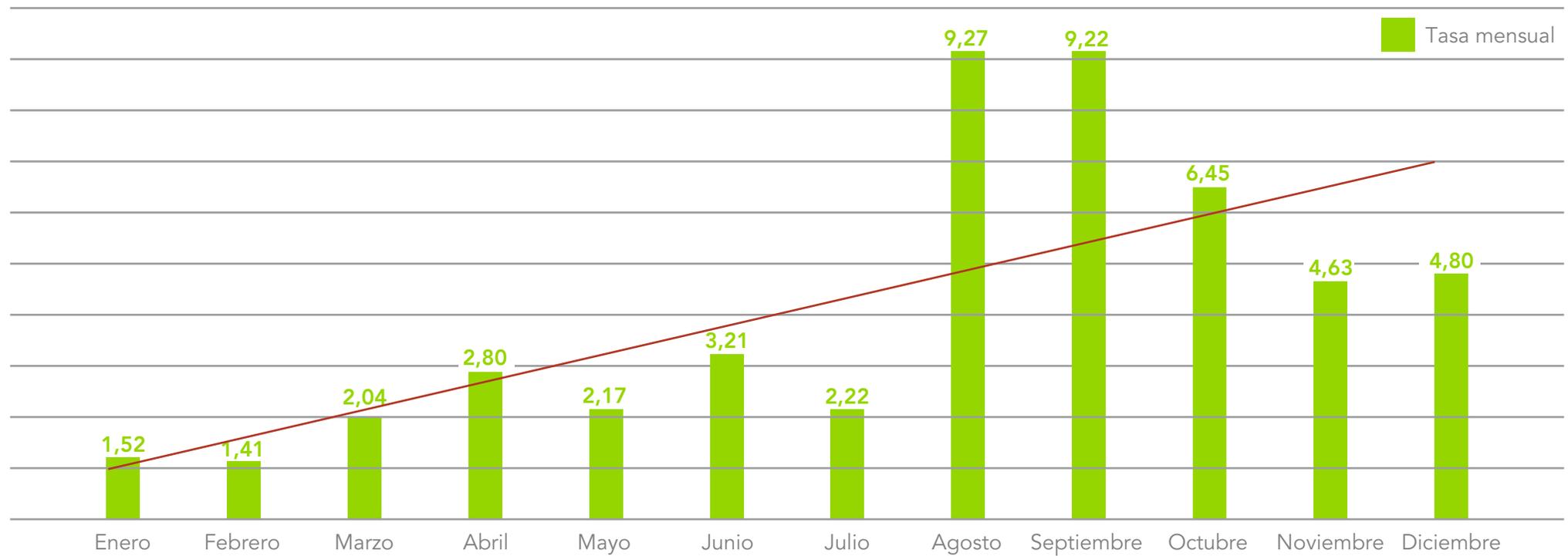
- Se trata de trabajos vinculados a obras.
- Fuga de talentos asociado a la competencia externa.

El área de Recursos Humanos de la compañía trabaja de manera constante en reducir esta tasa.

Tasa Mensual de Incorporaciones



Tasa Mensual de Egresos



Beneficios

Contenidos GRI 401-2

En 360Energy consideramos que el bienestar del equipo de trabajo es fundamental, es por ello que otorgamos los siguientes beneficios a nuestros empleados:

- Medicina Prepaga OSDE.*
 - Colaboración en gastos de combustible.
 - Valor en recibo de sueldo por vianda almuerzo.**
 - Modalidad de trabajo remota (en algunos casos).
 - Compensación variable por desempeño*** (empleados fuera de convenio con posiciones de jerarquía).
 - Descuentos en líneas de teléfonos celulares.
 - Descuentos en seguros del auto.
 - Licencia por paternidad según LCT.
 - Día de cumpleaños libre.*
 - Libre administración de vacaciones.*
- * Empleados fuera de convenio.
 ** Empleados de parques solares.
 *** Empleados fuera de convenio con posiciones de jerarquía.



01
Exclusivo para vos

El día de tu cumpleaños, ¡no trabajes!

El beneficio debe gozarse dentro de la semana de la fecha del cumpleaños. Si tu cumple cae en fin de semana o un día decretado feriado, el beneficio no aplica, ya que podés compartir ese día con quien vos lo desees.

Administrá libremente tus días de descanso.

¡No hace falta que inicies tus vacaciones un lunes y los feriados no se cuentan! Es importante que las tomes en el período anual que corresponda, sólo podés acumular un tercio para el año siguiente. ¡Queremos que recargues energías!

05
Momentos Especiales

¡Te brindamos un regalo a disfrutar por un regalo a disfrutar!

09
Beneficio en Telefonía

Si todavía no sos cliente Movistar, accedés a un descuento de hasta el 85% en todos los planes, dependiendo de cuál es tu proveedor actual de telefonía. Si ya sos cliente, podés obtener hasta un 40% de descuento.

¡Solicitá tu beneficio! Contactá a Mauricio Joya Castañeda: enviándole un mail a edgar.joyacastaneda@telefonica.com o via tel. al 11 2373 1256.

Objetivo 2023:
incorporar más y mejores beneficios
para nuestros colaboradores.

Licencias Parentales

Contenidos GRI 401-3

En el 2022 el **100%** de nuestros empleados que ha tenido derecho parental **ha gozado de su licencia por paternidad.**

Género	Hombres	Mujeres
Nº Empleados que tomaron licencia por nacimiento	6	-
Nº Empleados que regresaron el mismo año	6	-
Tasa de regreso	100%	-
Nº Empleados que permanecieron luego de 12 meses en el empleo	2	-
Tasa de retención*	33%	-

* Tasa de retención = (Total de empleados retenidos 12 meses posteriores al período de permiso parental / Total de empleados que regresaron del permiso parental en los períodos objeto de informes anteriores)*100.

Formación y Desarrollo

Contenidos GRI: 3-3, 404-1, 404-2

Nuestra organización está comprometida en forjar un entorno laboral propicio para que los empleados alcancen su **máximo potencial**.

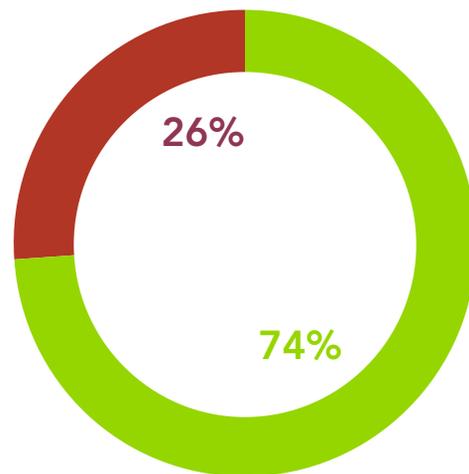
Con este propósito, desarrollamos **capacitaciones** destinadas a fomentar el crecimiento tanto personal como profesional de todo el equipo de 360E.



Como parte de la formación constante y búsqueda de la excelencia, durante 2022 nuestro personal accedió a **2.152 hs de capacitaciones**.

125 colaboradores fueron alcanzados por las capacitaciones.

Horas de capacitación por género



Hora de formación promedio por empleado: **17 hs**

Durante el 2022 desarrollamos dos programas de formación para nuestros colaboradores:

Programa 360 Capacita

destinado a mejorar las competencias de los empleados

Alcance:

todos los empleados fuera de convenio.

El programa consistió en convenios con diferentes instituciones educativas para el dictado de programas de formación profesional.

Clases de inglés virtuales en grupos reducidos de hasta 5 personas, organizados por nivel de inglés.



Aproximadamente 40 colaboradores formaron parte de este programa.

Programa de Jóvenes Talentos

El joven profesional trabajará entre 1 a 2 años rotando por diferentes sectores de la compañía.

Objetivo:

Brindarles conocimientos, experiencias y capacitaciones para complementar una visión integrada de la empresa.

Durante el programa se transmitirá la cultura de 360E a través de la presentación y vivencia de los comportamientos organizacionales.

Nº participantes 2022: 5

Pasante de Capital Humano

Joven Talento de Cuentas a Pagar y Facturación

Joven Talento de Desarrollos

Joven Talento Ingeniero Civil Jr.

Joven Talento de Contabilidad

Estamos comprometidos en acompañar el crecimiento de las personas. Para el año 2023 nos propusimos concretar el **100%** de las capacitaciones externas.

Evaluación del Desempeño

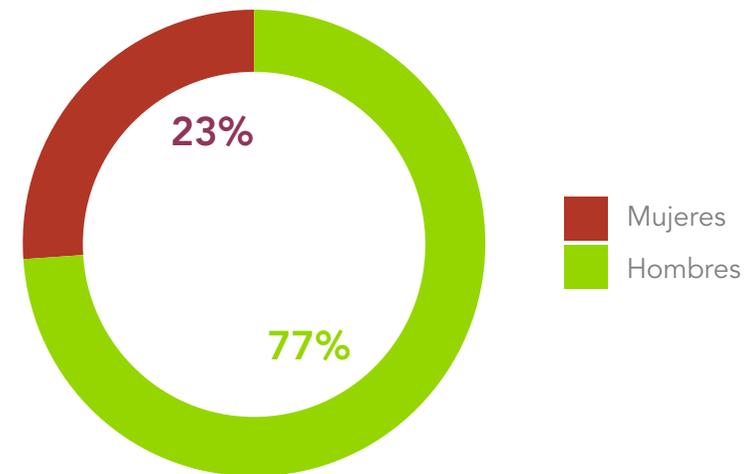
Contenidos GRI: 404-3

La evaluación del desempeño es una herramienta esencial para el funcionamiento de toda la organización. Su utilidad radica en la capacidad de establecer parámetros esperados y evaluar los resultados obtenidos, con la finalidad de fomentar una **mejora continua en el desempeño** de los equipos de 360E.

En el año 2022 el **26%** de nuestro personal fuera de convenio participó del proceso de Evaluación de Desempeño

Total de colaboradores evaluados: **70**

Evaluaciones de Desempeño por género



Nuestro **Sistema de Gestión del Desempeño** comprende un período anual, comenzando en el mes de enero y finalizando en el diciembre del corriente año.

A mitad de año se analizan las evaluaciones de desempeño realizadas y se hacen reuniones entre líderes y empleados con el objetivo de tener un feedback entre cada colaborador.

Para 360Energy, este modelo de evaluación del desempeño es fundamental ya que nos permite incrementar la eficacia de la organización, conociendo y potenciando a nuestros recursos humanos.



Seguridad, Higiene y Salud Ocupacional

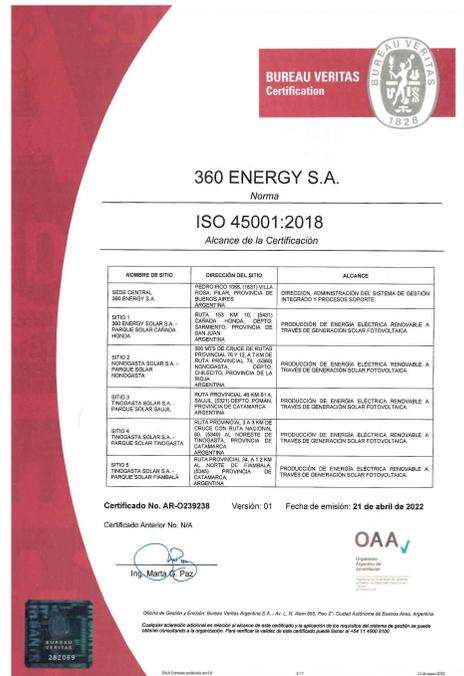
Contenidos GRI: 2-8, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-8

En 360Energy la seguridad de nuestros colaboradores es la máxima prioridad.



Estamos certificados bajo el estándar **ISO 45001:2018** con alcance a la "Generación de energía eléctrica renovable a partir de fuente solar fotovoltaica" tanto en la Sede Central como todos los Parques operativos.

En 360Energy dedicamos nuestros recursos a la ejecución, mantenimiento y perfeccionamiento constante del **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SySO)** con el propósito de mitigar y reducir los riesgos operativos.



Documentación y acciones clave

- Procedimiento de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos.
- Reuniones Semanales de Salud y Seguridad: evacuación de dudas e inquietudes.
- Reevaluación de riesgos y verificación anual de la matriz.
- Equipo permanente de Salud, Seguridad Ocupacional y Ambiente en Sede Central.
- Equipo de asistencia a los sitios en operación (Coordinador y prevencionista) y en las distintas Obras (Coordinador y cantidad de prevencionistas suficientes, siendo 8 durante 2022).

Ciclo de Gestión



Clasificación de Riesgos



Plan de Acción



Controles de Ingeniería, Uso de EPC, EPP,
Controles Administrativos de
Procedimientos, Registros y Señalización

Todos los equipos SSOyA tienen dependencia directa de la citada Gerencia SSOyA y ejecutan sus acciones aplicando los criterios definidos por el área, y articulando con cada sitio (Operación y Mantenimiento por un lado y Obras y proyectos por otro) en función de las tareas planificadas y acordadas, y evaluando los riesgos según se indicó anteriormente.

Para la realización de actividades encomendadas al personal propio o de terceros, deben gestionarse Permisos de Trabajo. Las actividades son evaluadas antes de llevarse a cabo, realizando las adecuaciones y medidas de mitigación y reducción de riesgos que se definan.

Para el próximo periodo esperamos poder desarrollar programas de mayor alcance y penetración en todos los órdenes, que logren mejorar la cultura de SySO en toda la organización, generando que todas las áreas tengan un rol activo en la prevención de riesgos.

El 100% del personal de 360Energy está involucrado y, por tanto, cubierto dentro del Sistema de Gestión de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

A su vez el mismo se encuentra sujeto a auditorías tanto internas como externas.

Formación en Seguridad



INDUCCIÓN

A cada miembro del equipo, ya sea empleado o contratista formal.



PLAN DE CAPACITACIÓN

Específicos para cada grupo de colaboradores dependiendo del área de la organización en la que se desempeñan.

Temas Generales

- Prevención de riesgos,
- Atención de emergencias
- Uso de EPPs,
- Temas específicos: riesgo eléctrico, intervención de equipos energizados, entre otras.

De manera análoga el 100% de los operadores de parques solares reciben capacitaciones y entrenamiento específico, dictados por consultores acreditados en cumplimiento del marco regulatorio, tales como la calificación de Operadores de Parque Solar, equipos, vehículos, etc.

Incidentes	
Sede Central	0
Obras desarrolladas	5

Incidentes / Accidentes por tipo	
Contusiones en miembro inferior	2
Cervicalgia	1
Luxación de dedo	1
Contacto traumático con herramienta manual	1

Horas trabajadas	
Sede Central y Parques Operativos	160.918
Obras desarrolladas	164.800

Sistema de Gestión de HyS



Contamos con una plataforma que sirve de resguardo y acceso a toda la documentación de los diferentes procesos de la compañía. Esto incluye módulos destinados a la gestión de hallazgos e incidentes, auditorías internas y externas y documentación referida a los sistemas de gestión.

La implementación de plataformas de gestión ayudó a masificar y alcanzar al **100%** de los involucrados, tanto en los controles de seguridad como en la participación de detección de desvíos.

Medidas de Mitigación de Riesgos

En obras, la **exposición al ruido** durante las fases iniciales de la construcción es un factor de riesgo predominante. La exposición varía según la magnitud de cada proyecto.

Para gestionar este riesgo...

- evaluaciones de los niveles de exposición,
- determinación de los rangos sonoros en los que se requiere protección auditiva,
- definición del área considerada libre de exposición.

Las medidas de control operativas implementadas han demostrado ser **efectivas** para la seguridad de los trabajadores: No se han registrado enfermedades profesionales asociadas a las exposiciones a altas frecuencias sonoras.

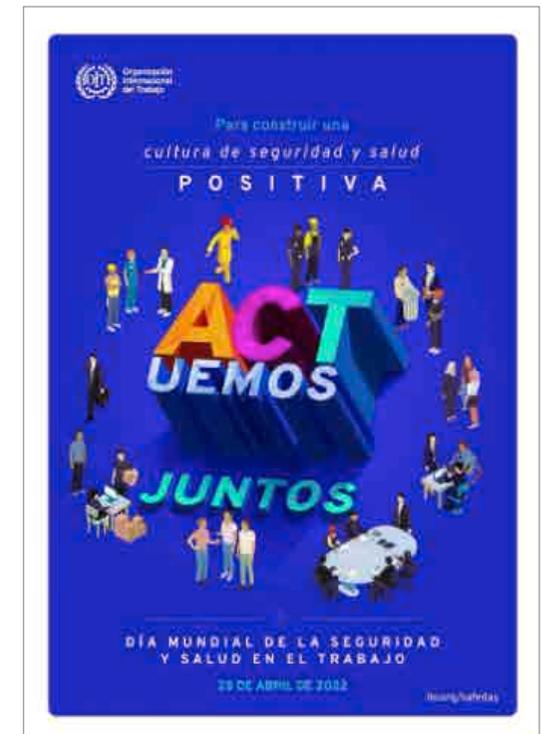
Por otro lado, otra de las enfermedades profesionales asociadas al trabajo en obra está dada por la **exposición a tareas repetitivas y a sobreesfuerzos** realizados en el levantamiento de materiales.

Para gestionar este riesgo...

- asistencia mecánica para todo movimiento de cargas y materiales pesados.
- capacitaciones a los operarios en cuanto a la adopción de las posturas acordes y el uso de herramientas autopropulsadas frente a manuales cuando sea posible.

Jerarquía de control

Menor potencialidad de daño > aplicación conjunta de medidas: detección individual y colectiva de avisos de riesgo + confección de controles de seguridad de elementos por parte de los usuarios + actividades periódicas de áreas operativas junto a SSOyA + aplicación de barreras administrativas como los Permisos de Trabajo.



CAPÍTULO 4

Desempeño Ambiental

360) ENERGY

Alineación
con los ODS

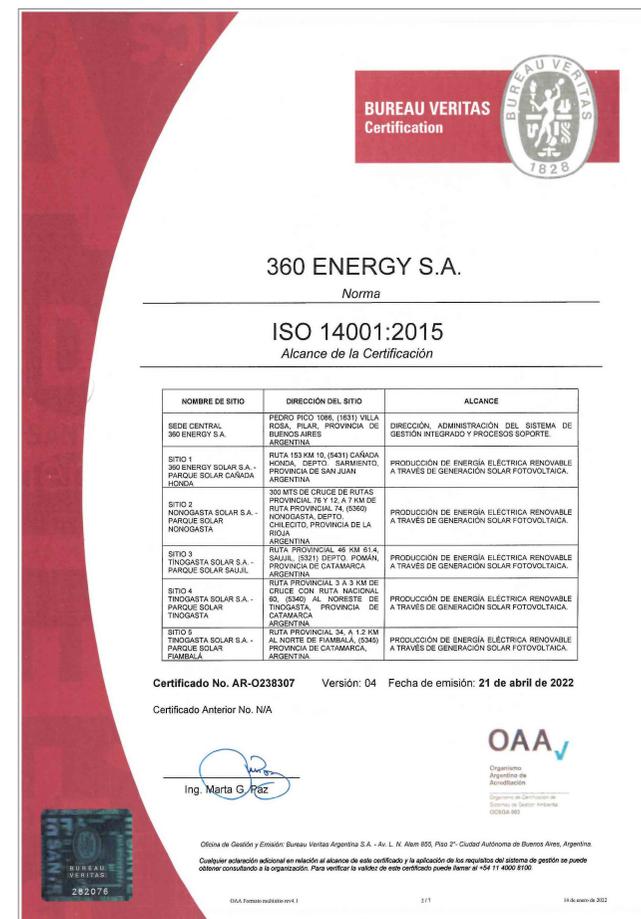


► Compromiso con el Medio Ambiente

Estamos comprometidos con la preservación y sustentabilidad del planeta:

- centrándonos en el cuidado de los recursos naturales y la preservación del medioambiente,
- impulsando un modelo de negocios enfocado en la sostenibilidad,
- formulación de políticas y prácticas ambientales.

La totalidad de nuestros sitios operativos están certificados con la **norma ISO 14001:2015 de Medio Ambiente**, cuyo objetivo es gestionar, controlar y mitigar los aspectos ambientales, y cualquier potencial impacto en las comunidades cercanas.



La **Política del Sistema de Gestión Integrado (SGI)** actúa como marco de referencia de nuestras acciones como compañía.

A través de esta política nos comprometemos a cumplir con la legislación ambiental de cada jurisdicción y promover la protección del ambiente.

Para ello se definen **indicadores ambientales** y objetivos a alcanzar de forma anual sobre: la gestión de los residuos, consumo del agua, factores energéticos, entre otros.

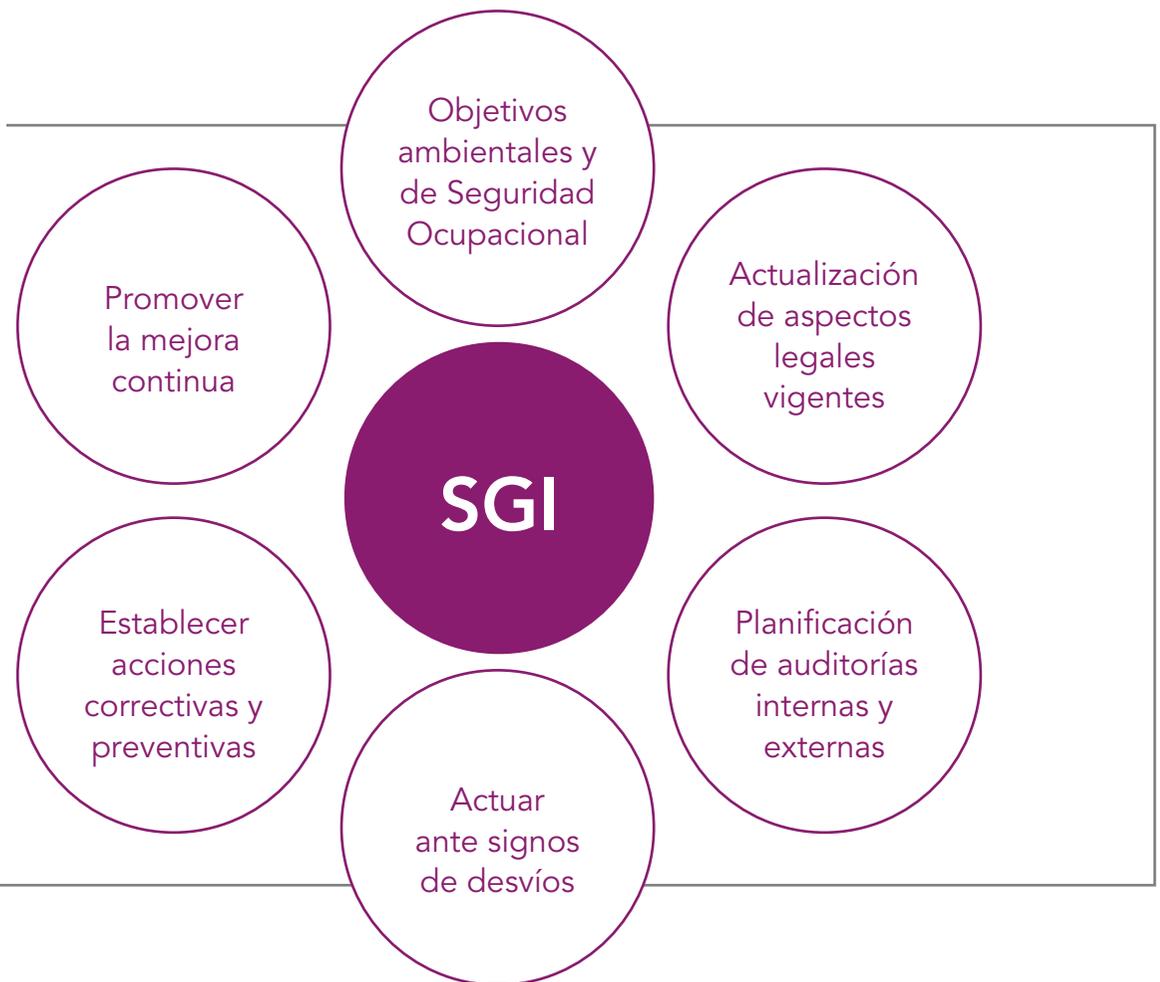
En 2022 se continuó con la **emisión de certificados de energía renovable** bajo el estándar internacional **I-REC**. Los mismos en su mayoría son adquiridos por sociedades norteamericanas con el objetivo de mitigar parcial o totalmente los impactos ambientales de sus procesos.



Desde 360E, soñamos con un mundo más limpio para las generaciones futuras, y esta misión se refleja en todo lo que hacemos.

Comité del Sistema de Gestión Integrado

Conformado por los referentes de los Sistemas de Gestión Ambiental, de Salud y Seguridad Ocupacional y de Calidad, así como del área de documentación.



Energía

Contenidos GRI 3-3 302-1 302-2

Nos comprometemos a optimizar continuamente la eficiencia energética de nuestras operaciones, explorando alternativas de fuentes de suministro más responsables con el medio ambiente.



Consumo energético en 360Energy:

- instalaciones en donde la compañía desarrolla actividades,
- flota de vehículos y maquinaria

La **f fuente de energía** empleada tanto en las oficinas como en obras es de **origen no renovable**, sin embargo contamos con una estrategia de eficiencia energética y energía renovable para el 2023, la cual se centra en:

AUTOGENERAR la energía solar necesaria para el consumo de servicios auxiliares en el Parque Solar Nonogasta, La Rioja.

Incluir VEHÍCULOS ELÉCTRICOS para la movilidad dentro de los Parques Solares.

Adquirir un EQUIPO DE LAVADO DE PANELES para minimizar el consumo energético y de agua, respecto del proceso manual actual.

Estamos comprometidos en reducir los impactos ambientales asociados al consumo energético en el área operativa.

Consumo de energía dentro de la organización



Consumo energético:

2.421.879 KWh



Consumo de combustible (nafta y diésel):

19.114 lt

Consumo energético

SECA y SSAA

Gestión de los Residuos

Contenidos GRI: 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4

En 360Energy buscamos prevenir y minimizar la generación de residuos fomentando la eficiencia en el uso de recursos.

Nos regimos por las buenas prácticas ambientales y la legislación aplicable en materia de gestión de residuos, estando inscritos como **generadores de residuos** en todas las jurisdicciones donde llevamos a cabo nuestras actividades. Además, contratamos **transportistas y operadores** debidamente inscritos y habilitados.

De acuerdo a sus características, **los residuos se clasifican en:**

Residuos Comunes	Obras	5.412 Kg
	Sitios Operativos	1.413 Kg
Residuos Reutilizables (RAEE)		1.418 Kgs
Residuos Reciclables	Obras	532.650 Kg
	Sitios Operativos	17.058 Kg
Plástico		5.620 Kg
Cartón		18.360 Kg
Metales		5.660 Kg
Desbroce		50.400 Kg
Peligrosos	Obras	3.675 Kg
	Sitios Operativos	233,4 Kg

En 2022 participamos de las jornadas de “Reciclaje de Pilas” logrando recuperar 6 Kg de este residuo. Además, logramos captar más de 2.000 colillas de cigarrillos evitando contaminar 100.000 lts de agua dulce.



En obras se realizan **campañas de recolección de residuos**. Los supervisores de cada área recorren el perímetro y el frente del proyecto para concientizar al resto del personal sobre la cultura de preservación y buenas prácticas ambientales de la compañía.



Uso del Agua

Contenidos GRI 3-3 303-5

El principal consumo de agua se debe a riego, lavado de paneles en los sitios operativos y para consumo en obras.



Consumo total de agua: **8.530 m3**

Metas o programas de Reducción de Agua

Reducción de consumo basado en la mejora de los procesos de riego y de lavado de paneles fotovoltaicos.

Para el período 2023 se pretende reducir un 2% el consumo total de agua para todos los sitios, excepto para PS Saujil, donde el objetivo es la reducción del 15%.

CAPÍTULO 5

Nuestro Compromiso con la Sociedad

360) ENERGY

Alineación
con los ODS

Generando Impacto Positivo en las Comunidades

Contenidos GRI: 3-3 203-1 413-1 413-2

Promovemos el desarrollo integral de nuestras comunidades cercanas, generando espacios de colaboración y favoreciendo el sentimiento de cercanía. A través de estos compromisos, elevamos las perspectivas de progreso y los estándares de vida para las personas con las que nos relacionamos.

Sabemos que toda actividad empresarial genera impacto y para gestionarlo desarrollamos una serie de iniciativas, programas y proyectos. En estas iniciativas se integra la participación de distintas áreas de nuestra compañía, contribuyendo de manera integral al impacto sostenible.

Estrategia Social

Objetivo: **Generar acciones de valor para nuestros grupos de interés.**

Impulsamos iniciativas que fomentan el desarrollo de la sociedad:



Conocimiento para el Futuro

Creemos en la educación como elemento esencial para el impulso productivo.



Fortalecemos a nuestras Comunidades
Brindamos ayuda a instituciones claves de la sociedad para su crecimiento y desarrollo.



Puertas Abiertas
Estamos orgullosos de lo que hacemos y queremos contagiar nuestra energía.



Creamos Comunidad
Creamos alianzas estratégicas para alcanzar los objetivos y fomentar el desarrollo.

Conocimiento para el Futuro

Programa de Prácticas Profesionalizantes

Durante 2022 participaron **60 personas** entre alumnos y personal del parque solar Nonogasta.

El Programa permite a estudiantes de escuelas técnicas realizar prácticas en las instalaciones de nuestros parques solares.

En el período reportado se dio inicio al programa con la participación de Escuela Provincial de Educación Técnica N° 1 "Gral. Angel Vicente Peñaloza" de Chilecito de La Rioja.



Fortalecemos a nuestras Comunidades

Programa de Colaboración con Escuelas Técnicas

El programa busca apoyar a entidades educativas de educación técnica que se encuentren en las ciudades donde opera la compañía.

En 2022 se brindó ayuda a la Escuela Provincial de Educación Técnica N° 1 “Gral. Angel Vicente Peñaloza” de Chilecito, La Rioja para que los propios alumnos puedan **construir una nueva aula taller**. La compañía aportó los materiales de construcción necesarios para su desarrollo.



Donación Hogar Sagrada Familia Del Viso



Donación de apoyo al sustento de un hogar para niños y jóvenes de escasos recursos, donde se les brinda apoyo educativo, psicológico y formativo.

Desde hace 7 años, de forma mensual se realizan donaciones al "Hogar Sagrada Familia Del Viso".

Puertas Abiertas

Programas de visitas guiadas a Parques

Durante 2022 hemos recibido un total de **65 alumnos y profesores** de cursos de tres instituciones educativas (Colegio Secundario provincial técnico de Nonogasta, EPET N°1, Chilecito, ambos de La Rioja y al Instituto Superior Técnico Industrial de Catamarca).



Durante esta visita los/as estudiantes conocieron nuestras instalaciones y formas de trabajo. Trabajamos constantemente en la generación de vínculos que permitan la enseñanza y aprendizaje de la comunidad local.

Estas visitas nos acercan al objetivo de capacitación y generación de conciencia sobre el proceso de generación de energía a partir de fuente solar.

Creamos Comunidad

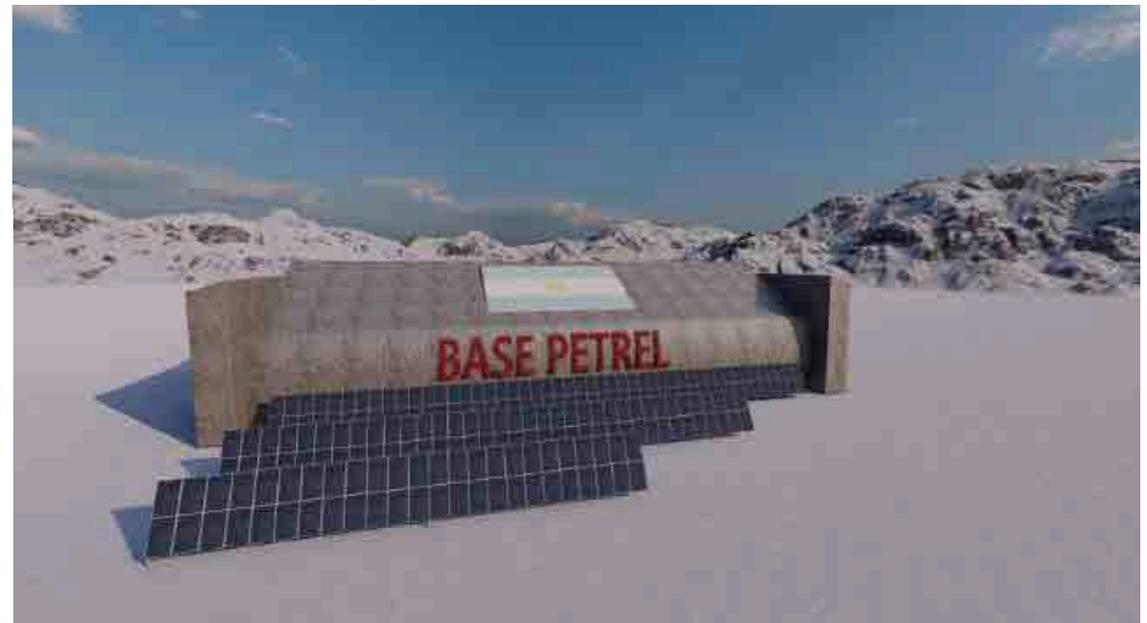
Programa de Apoyo a Iniciativas Energéticas Sustentables

En el 2022 se firmó un acuerdo entre el Comando Conjunto Antártico, la empresa Genneia y 360Energy para el desarrollo y construcción de un parque solar en la Base Petrel de la Antártida Argentina. Nuestra compañía contribuyó con el **desarrollo, ingeniería y componentes (en especial paneles solares)**.

El objetivo del programa es promover el **apoyo a iniciativas públicas** vinculadas con la implementación de energía solar.



Ubicación geográfica de la Base Petrel



Inversión Social

Programa	Aporte Monetario (o recursos) de 360Energy
Programa de prácticas profesionalizantes	Elementos de protección personal, refrigerios y tiempo del personal operativo.
Programa de Colaboración con Escuelas técnicas	Valor monetario de aproximadamente \$2.5MM en materiales de la construcción
Programas de visitas guiadas a Parques	Elementos de protección personal, refrigerios y tiempo del personal operativo.
Programa de apoyo a iniciativas energéticas sustentables	Aporte monetario de usd50.000 en componentes, además de tiempo de trabajo del personal de Desarrollo e Ingeniería.
Donación Hogar Sagrada Familia Del Viso	Mensualmente se donan usd5.000.

Espacios de Diálogo

Saber qué es lo que necesitan nuestras comunidades es un aspecto fundamental para desarrollar nuevos programas e iniciativas que realmente generen un impacto en la sociedad.

El diálogo con las comunidades donde operamos se lleva adelante principalmente a través de tres áreas de la compañía:

- La Gerencia de Seguridad, Salud Ocupacional, Ambiente, Calidad y Asuntos Regulatorios.
- La Dirección de Operaciones.
- La Dirección de Asuntos Corporativos y Capital Humano.

Esta última es la encargada de realizar la **coordinación general** de las actividades que se llevan adelante.

Además, contamos con los canales de comunicación corporativos para canalizar sus quejas, consultas, sugerencias y/o denuncias. Los mismos se encuentran a disposición en nuestro sitio web:

<https://www.360energy.com.ar/contacto>

En el período reportado, no se recibieron reclamos ni denuncias de organizaciones de la sociedad civil, ni de organismos internacionales.

CAPÍTULO 6

Ética e Integridad

360) ENERGY

2022

- Se encomendó a la Consultora de Compliance Transparencia Latam el diseño, confección e implementación de un Programa de Integridad en cumplimiento de la Ley Nacional 27.401 y normativa afín.
- Se realizaron entrevistas a colaboradores claves en sus funciones, y en base a la información recopilada se confeccionó la Matriz de Riesgo de 360Energy.
- Los colaboradores de 360E seleccionaron mediante encuesta general los valores de la Empresa. En base a dichos valores se confeccionó el Código de Conducta de 360Energy.
- Redacción de las siguientes Políticas del Programa de Integridad:
 - Política Marco de Integridad
 - Política de Denuncias
 - Política Anticorrupción
 - Política de Donaciones y Patrocinios
 - Política de Conflicto de Intereses
 - Política de Investigación de Denuncias
 - Política de Regalos y Atenciones
 - Política de Donaciones y Patrocinios.
 - Política de Capacitaciones

Alineación con los ODS



► **Gobierno Corporativo**

Contenidos GRI: 2-9 2-11 202-2 405-1

360Energy cuenta con un sistema de gobernanza conformado por diferentes órganos de gobierno. Los temas referidos a ambiente, sociedad y economía son abordados por el Directorio, sumando integrantes ad hoc en caso de ser necesario.

Integrantes del Directorio

Sociedad	Nombre y Apellido	Cargo	Edad
360Energy Catamarca S.A.	Juan Manuel Arias	Presidente	59
	María José Sbarbi Osuna	Vicepresidente Primero	61
	Nicolás Pedro Ivanissevich	Vicepresidente Segundo	40
	Ana Eugenia Ivanissevich	Director Titular	39
	Lucía Magdalena Ivanissevich	Director Titular	25
	Juan Emilio Alberdi	Director Titular	61
	Alejandro Gabriel Hontakly	Director Titular	64
	Martín Gustavo Zuppi	Director Titular	48
	Diego Ariel Sabena	Director Titular	49
	Héctor Tonna	Síndico Titular	68
	Gabriel Matarasso	Síndico Titular	59
	José Antonio Calabró	Síndico Titular	58
	Martín Gustavo Zuppi	Presidente	48
	María José Sbarbi Osuna	Vicepresidente	59
	Nicolás Pedro Ivanissevich	Director Titular	40
	Ana Eugenia Ivanissevich	Director Titular	39
	Diego Ariel Sabena	Director Titular	49
	Héctor Tonna	Síndico Titular	68
	Gabriel Matarasso	Síndico Titular	59
José Antonio Calabró	Síndico Titular	58	

Comité Estratégico

Sociedad	Nombre y Apellido	Cargo	Edad
360Energy Solar S.A.	Alejandro Pedro Ivanissevich	Titular	62
	Juan Manuel Arias	Titular	59
	Hernando Domínguez	Titular	46
	Eduardo Moura	Suplente	48

Anticorrupción

En el 2020 la compañía dio el primer paso en la aprobación por parte del Directorio de un Código de Conducta, promoviendo una cultura de transparencia y anticorrupción.

Luego de una evaluación del mismo durante 2021, se decidió en 2022 dar un nuevo paso cualitativo y trabajar en conjunto con la consultora especializada "Transparencia Latam" en un nuevo Programa de Integridad y su correspondiente Código de Conducta a ser lanzados durante 2023.



A través de la Dirección de Asuntos Corporativos y Capital Humano se monitorea la aplicación de la política y el cumplimiento del Programa de Integridad.

El mismo es comunicado a los miembros del Directorio, Management y total de empleados de la compañía y se realizan capacitaciones referentes a la temática.

No se presentaron casos de corrupción.

Gestión de Riesgos

Contenidos GRI: 2-15



La compañía promueve que cualquier situación de conflicto de intereses sea expuesta e informada para poder llevar adelante una evaluación y posterior toma de decisiones y medidas al respecto.

Siempre buscamos evitar cualquier relación o actividad que pueda afectar nuestra capacidad para tomar decisiones objetivas e imparciales, en favor de los negocios de 360E. Cuando estas relaciones o actividades no pueden evitarse contamos con nuestra Política de Conflicto de Intereses la cual sirve como guía en cómo se debe informar la situación a un órgano superior y a Capital Humano. Las mismas se encuentran expresadas en la Política de Conflicto de Intereses de 360E.



Sistema de Gestión Integrado

El Sistema de Gestión Integrado (**SGI**) involucra el cumplimiento de una serie de sistemas de gestión, enmarcados dentro de normas guías.

Para mantener estos sistemas vigentes periódicamente atravesamos **procesos de auditorías internas y externas**, a través de las mismas se determina el grado de cumplimiento de acuerdo a lo establecido en las **normas 14001 (Sistemas de Gestión Ambiental) y 45001 (Sistemas de Seguridad y Salud Ocupacional)**, para el caso particular de 360Energy.

Los que integramos la compañía trabajamos continuamente, basándonos en los requisitos establecidos en los estándares internacionales referidos a los Sistemas de Gestión de la Calidad, del Ambiente y de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Los pilares en los que se fundamenta nuestra Política son:

- Cumplir con los requisitos legales aplicables y con otros requisitos que 360Energy suscriba relacionados con los aspectos ambientales, peligros y riesgos para la seguridad y salud en el trabajo.
- Reconocer al personal como el activo principal de nuestra empresa fomentando la participación y consulta de nuestro equipo de trabajo y creando un clima que favorezca el compromiso, el involucramiento, la iniciativa y el desarrollo profesional de nuestros colaboradores, proporcionando capacitación constante, toma de consciencia y herramientas eficaces que agreguen valor.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables manteniendo un compromiso de prevención de los daños y deterioro de la salud de los empleados y terceros involucrados, trabajando para la eliminación de peligros y reducción de los riesgos y promoviendo una actitud proactiva y responsable en cada colaborador.

Esta Política Corporativa forma parte de la estrategia de negocios y es de carácter prioritario en todas las actividades desarrolladas por las sociedades controladas por 360Energy S.A., a saber: 360Energy Solar S.A. y 360Energy Catamarca S.A., por lo que aseguramos su difusión, comprensión y cumplimiento por todo el personal y su disponibilidad ante las partes interesadas.

- Promover la protección del ambiente incluyendo un sólido compromiso de prevención de la contaminación ambiental, identificando y mitigando todo incidente ambiental que pudiera afectar tanto a sus procesos como a las comunidades circundantes.
- Impulsar el uso racional y responsable de los recursos para todas nuestras actividades.
- Garantizar la calidad de los procesos con el objeto de incrementar la eficiencia de nuestro trabajo y la satisfacción de nuestros clientes.
- Trabajar con proveedores que adhieran a nuestra filosofía empresarial y principios, facilitando el logro de nuestra misión de negocio y generando relaciones sólidas y de largo plazo.
- Desarrollarnos como empresa líder en el rubro energías renovables, mediante la mejora continua de nuestras actividades.

CAPÍTULO 7

Acerca de este Reporte

360)ENERGY

Acerca de este Reporte

Contenidos GRI 2-2 2-3 2-4 2-5

El presente Reporte de Sustentabilidad 360Energy corresponde al primer informe publicado por la organización. El mismo abarca el período entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2022. El objetivo es informar sobre cuestiones ambientales, sociales y económicas pertinentes a la empresa, para ello se utilizó los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) y se alineó los contenidos a los objetivos de desarrollo sostenible (ODS).

Para comentarios, sugerencias o consultas relativas al Reporte o a su contenido, contactarse a través del email:

info@360energy.com.ar

Este reporte no cuenta con verificación externa independiente.

Grupos de Interés

Contenidos GRI: 2-29

Mantenemos el diálogo con cada uno de nuestros grupos de interés, para identificar sus necesidades y expectativas en relación con la compañía, y para que estén informados sobre nuestro desempeño. Sus expectativas y opiniones se relevan mediante información proveniente de contactos directos y de los diversos canales de comunicación.



Materialidad

Contenidos GRI: 3-1 y 3-2

Para el análisis de la materialidad del presente reporte, se llevó adelante la detección de los impactos, riesgos y oportunidades que 360Energy puede o podría tener sobre el ambiente, la sociedad y los aspectos económicos.

Para ello se evaluó los asuntos materiales identificados por otras empresas del sector de energía, aspectos de los Estándar GRI y temas sugeridos por los grupos de interés.

A partir de la investigación realizada se identificaron los siguientes temas materiales:



AMBIENTE

Gestión de los residuos
Uso del agua
Emisiones de GEI
Energías
Energías renovables



SOCIEDAD

Salud y seguridad en el trabajo
Diversidad, igualdad e inclusión
Comunidades locales
Empleo
Formación y desarrollo



GOBERNANZA

Ética e integridad y anticorrupción
Desempeño económico
Proveedores y gestión de la cadena de suministro

Índice de Contenidos GRI

Agenda
2030

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión	ODS
Contenidos generales				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	La organización y sus prácticas de presentación de informes			
	2-1 Detalles organizacionales	7		
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	8 y 74		
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	74		
	2-4 Actualización de la información	74		
	2-5 Verificación externa	El reporte no cuenta con verificación externa	X	
	Actividades y trabajadores			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	20		
	2-7 Empleados	23		8 y 10
	2-8 Trabajadores que no son empleados			
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	68		5 y 16
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno			
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	68		16	

GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos			
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos			
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad			
	2-15 Conflictos de interés	70		
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas			
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno			
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno			
	2-19 Política de remuneración			
	2-20 Proceso para determinar la remuneración			
	2-21 Ratio de compensación total anual			

GRI 2: Contenidos Generales 2021	Estrategia, políticas y prácticas			
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible			
	2-23 Compromisos y políticas			
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas			
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos			
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes			
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	69		
	2-28 Afiliación a asociaciones			
	Participación de los grupos de interés			
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	75		
2-30 Convenios de negociación colectiva				
GRI 3: Temas Materiales 2021	Contenidos sobre los temas materiales			
	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	76		
	3-2 Lista de temas materiales	76		

Temas materiales

Desempeño Económico

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	18		
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201 -1 Valor económico directo generado y distribuido	18 y 19		8 y 9

Proveedores y gestión de la cadena de suministro

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20		
GRI 204: PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	20 y 21		8

Ética, integridad y anticorrupción

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	69		
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	69		16
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	68		16

Gestión de los residuos

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	50, 51 y 52		
GRI 306: RESIDUOS 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	50		12 y 13
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	51 y 52		
	306-3 Residuos generados	50		

Uso del agua				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	53		
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018	303-5 Consumo de agua	53		6
Energía				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	49		
GRI 302: ENERGÍA 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	49		7,8,12 y 13
Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	40		
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	40 y 41		3 y 8
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	43		
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	41		
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	42		
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	42		
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	44		
	403-9 Lesiones por accidente laboral	42		

Diversidad, igualdad e inclusión				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	24		
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	24 a 26 - 67 y 68		5 y 10
Formación y desarrollo				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	34		
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	35		4 y 8
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	36 y 37		
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones	38 y 39		

Empleo				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	27		
GRI 401: EMPLEO 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	28, 29 y 30		3, 5 y 8
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	31 y 32		
	401-3 Permiso parenta	33		
Comunidades locales				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	55		
GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	55 a 61		11 y 17
GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	63		

360) ENERGY